

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|-------------------------------------|
| 事業所名 | fuhdo lab |
| 住 所 | 北海道札幌市中央区南五条西九丁目1014-17第2コーポラス新世界1F |
| 電話番号 | (011) 215-0246 |

| | |
|-------|-----------|
| 事業所番号 | 110104361 |
| 管理者名 | 鈴木 正昭 |
| 対象年度 | 令和4年度 |

(Ⅰ) 労働時間

| | | | |
|--------------------------|---|----|---|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 55 | 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | ○ | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | | | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | | |

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ) 生産活動

| | | | |
|--|---|----|---|
| ①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | 25 | 点 |
| ②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | ○ | | |
| ③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | | | |
| ④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | | | |

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(Ⅲ) 多様な働き方（※）

| | | | |
|--------------------------|---|---|---|
| ◎ ①免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ②利用者を職員として登用する制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| ◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | | ○ | 点 |
| 就業規則等で定めている | | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | ○ | | |
| 小計（注1） | | 8 | 点 |

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅳ) 支援力向上（※）

| | | | |
|--|---|---|---|
| ◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | ○ | 点 |
| 参加した職員が1人以上半数未満であった | | | |
| 参加した職員が半数以上であった | ○ | | |
| ◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | ○ | 点 |
| 1回の場合 | | | |
| 2回以上の場合 | ○ | | |
| ◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ | | ○ | 点 |
| いずれか一方のみの取組を行っている | | | |
| いずれの取組も行っている | ○ | | |
| ◎ ④販路拡大の商談会等への参加 | | ○ | 点 |
| 1回の場合 | | | |
| 2回以上の場合 | ○ | | |
| ◎ ⑤職員の人事評価制度 | | ○ | 点 |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | | | |
| ◎ ⑥ピアサポーターの配置 | | ○ | 点 |
| ピアサポーターを職員として配置している | | | |
| ◎ ⑦第三者評価 | | ○ | 点 |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | | |
| ◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | ○ | 点 |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | | |
| 小計（注2） | | 7 | 点 |

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(Ⅴ) 地域連携活動

| | | | |
|--|---|----|---|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 | 点 |
|--|---|----|---|

1事例以上ある場合：10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | | |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 55 |
| 生産活動 | 5点 | | 20点 | | 25点 | | 40点 | | 25 |
| 多様な働き方 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 35 |
| 支援力向上 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 25 |
| 地域連携活動 | 0点 | | | | 10点 | | | | 10 |

| | |
|-----|----------|
| 合計 | |
| 150 | 点 / 200点 |

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ）

(Ⅰ) 労働時間

| | | | |
|-----------------------------|-------|----|--|
| 前年度（令和4年度） | | | |
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 6,920 | 時間 | |
| 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 1,343 | 人 | |
| 利用者の1日の平均労働時間数 | 5 | 時間 | |

(Ⅱ) 生産活動

| | | | |
|-------------------|-----------|---|--|
| 会計期間（R4.4月～R5.3月） | | | |
| 前々年度（●年度） | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | | 円 | |
| 利用者に支払った賃金総額 | | 円 | |
| 収支 | 0 | 円 | |
| 前年度（R4年度） | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 3,584,039 | 円 | |
| 利用者に支払った賃金総額 | 3,572,150 | 円 | |
| 収支 | 11,889 | 円 | |

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

| | |
|--|----|
| ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 | 1名 |
| ※取得を進めた免許等：マイワトオフィスアシスタント(MOS) Office Excel 2019 | |
| 制度の活用内容：受験料全額給付 | |

②利用者を職員として登用する制度

| | |
|-----------------------|--------------------------|
| ◎職員として登用した人数 | ●名 |
| ◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している | <input type="checkbox"/> |
| ◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している | <input type="checkbox"/> |
| ※登用した日 | ●年 ●月 ●日 |
| 勤務形態： | ○○○ |
| 就業時間： | ●時●分～●時●分 |
| 職務内容： | ○○○ |

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

| | |
|----------------------------------|----|
| ◎在宅勤務を行った人数 | 1名 |
| ※実施した期間：2月1日～3月31日 | |
| 就業時間（在宅勤務）：10時00分～15時30分 | |
| 職務内容：商品パッケージのシール貼り、割り箸の袋封入などの手作業 | |

④フレックスタイム制に係る労働条件

| | |
|-----------------------|-----|
| ◎フレックスタイム制を活用した人数 | ●名 |
| ※実施した期間：●月●日～●月●日 | |
| 就業時間（コアタイム）：●時●分～●時●分 | |
| 職務内容： | ○○○ |

⑤短時間勤務に係る労働条件

| | |
|---------------------|-----|
| ◎短時間勤務に従事した人数 | ●名 |
| ※実施した期間：●月●日～●月●日 | |
| 就業時間（短時間）：●時●分～●時●分 | |
| 職務内容： | ○○○ |

⑥時差出勤制度に係る労働条件

| | |
|-----------------------|-----|
| ◎時差出勤制度を活用した人数 | ●名 |
| ※実施した期間：●月●日～●月●日 | |
| 就業時間（早出の場合）：●時●分～●時●分 | |
| 就業時間（遅出の場合）：●時●分～●時●分 | |
| 職務内容： | ○○○ |

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

| | |
|--------------------|---|
| ◎時間単位取得を活用した人数 | 5名 |
| ◎計画的付与制度を活用した人数 | 0名 |
| ※取得した制度 | 有給休暇の時間単位取得 <input checked="" type="checkbox"/> 計画的付与制度 <input type="checkbox"/> |
| 取得した期間：10月3日～3月10日 | |
| 取得日数・時間 | 29日 6時間 |

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

| | |
|------------------|-----------|
| ◎傷病休暇等を取得した人数 | ●名 |
| ※取得した内容： | ○○○ |
| 取得した期間：●月●日～●月●日 | |
| 就業時間： | ●時●分～●時●分 |
| 職務内容： | ○○○ |

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和4年度）における実績（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

| | |
|---------------------|-------------------------------------|
| ◎研修計画を策定している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎研修実施回数 外部 2回/内部 0回 | |
| 対象職員数 | 5人 |
| うち研修受講者数 | 5人 |
| ※研修名 | 支援力向上研修 |
| 研修講師 | 株式会社GLUG福祉事業運営部 |
| 実施日・受講者数 | 1月13日 3人 |

②研修、学会等又は学会誌等において発表

| | |
|---------------------------|------|
| ◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 | ●回 |
| ※研修、学会等名 | ○○○ |
| 実施日 | ●月●日 |
| ※学会誌等名 | ○○○ |
| 掲載日 | ●月●日 |
| 発表テーマ | ○○○ |

③視察・実習の実施又は受け入れ

| | |
|----------------------|-------------------------------------|
| ◎先進的事業者の視察・実習の実施している | <input type="checkbox"/> |
| ◎他の事業所の視察・実習を受け入れている | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ※先進的事業者名 | ○○○ |
| 実施日/参加者数 | ●月●日 ●人 |
| ※他の事業所名 | 株式会社スベランツァ |
| 実施日/参加者数 | 2月27日 2人 |
| | 3月24日 1人 |

④販路拡大の商談会等への参加

| | |
|------------------|---------------------|
| ◎販路拡大の商談会等への参加回数 | 2回 |
| ※商談会等名 | ホテルレストラン運営 |
| 主催者名 | 株式会社からくさホテルズ札幌 |
| 日時 | 2月2日 |
| 内容 | ホテルレストランの運営請負に係る商談会 |

⑤職員の人事評価制度

| | |
|-------------------|-------------------------------------|
| ◎職員の人事評価制度を整備している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| ◎当該人事評価制度を周知している | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 人事評価制度の制定日 | 4年10月1日 |
| 人事評価制度の対象職員数 | 5名 |
| うち昇給・昇格を行った者 | 3名 |
| 当該人事評価制度の周知方法 | 回覧及び口頭説明 |

⑥ピアサポーターの配置

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎ピアサポーターを配置している | <input type="checkbox"/> |
| ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している | <input type="checkbox"/> |
| ※配置期間 | ●月●日～●月●日 |
| 就業時間 | |
| 職務内容 | ○○○ |

⑦第三者評価

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※評価を受けた日 | ●月●日 |
| 第三者評価機関 | ○○○ |

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

| | |
|----------------------------------|--------------------------|
| ◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている | <input type="checkbox"/> |
| ※認証を受けた日 | ●月●日 |
| 規格等の内容 | ○○○ |

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | |
|------|--------------------------------------|
| 事業所名 | fuhdo lab |
| 住 所 | 札幌市中央区南5条西9丁目1014-17 第2コーポラス新世界1F |
| 電話番号 | 011-215-0246 |

| | |
|-------|-----------|
| 事業所番号 | 110104361 |
| 管理者名 | 鈴木 正昭 |
| 対象年度 | 令和 4 年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所：株式会社スペランツァ 請負飲食店（さっぽろ駅、すすきの駅近郊） 札幌市中央区北4条西2丁目 札幌TRビル2階 札幌市中央区南6条西4丁目</p> <p>実施期間：令和 4 年 4 月 1 日～令和 5 年 3 月 3 1 日</p> <p>実施内容：飲食店内清掃、厨房施設での調理補助ほか</p> <p>利用者数：1 日最大12名</p> | <p><活動の様子></p>  <p>清掃（焼き肉店の床とテーブルを清掃中）</p>  <p>調理補助（クロックの材料となるアスパラガスをカット）</p> |
| <p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">■商業地域の中の飲食店で働くことにより、一般就労と同等の環境で作業スキルやコミュニケーション能力が身につく。■現場の飲食店従業員や一部来店客との関わりを持つことができ、当事業所や障がい者雇用の認知に寄与できる。■請負先社員と係わることで、自分が何を期待され、何をなす必要があるか考え行動できる人が増えた。 | |
| <p><成果></p> <p>店長をはじめ飲食店従業員から、店が綺麗になったと時々感謝の言葉があり、利用者さんは達成感とモチベーションの刺激され、一般就労へ向けての意欲とイメージが醸成されてきている。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価

フードラボの利用者さんは、とても丁寧に清掃を行ってくれ、当方の要望にも的確に対応いただいています。飲食店はお客様に美味しいものを提供することが第一ですが、それと同じくらい清潔で気持ちの良い空間で食事や会話を楽しんでいただくことが大切ですが、これに大きく貢献していただいていると思っています。また、従業員を雇うことも大変難しい時期ですが、その貴重な従業員を清掃作業から開放し、本来の調理や接客などに注力させることができることも、フードラボさんと契約できた大きなメリットであると感じています。今後も、これまでどおり安定して良い人材を入れていただけることを期待します。

| | | | |
|--------|------------|------|-------|
| 連携先企業名 | 株式会社スペランツァ | 担当者名 | 藤岡 卓洋 |
|--------|------------|------|-------|